

Optimiser la performance des équipes

Formation basée sur l'Élément Humain® de Will Schutz (module 2)

Public et prérequis

- Managers, consultants, coaches, particuliers ...
- Prérequis : avoir fait la formation « Intelligence émotionnelle et efficacité interpersonnelle » (module 1 de l'Élément Humain de W. Schutz)

Objectifs

- A partir du travail réalisé sur les capacités comportementales et relationnelles dans le module 1, appréhender ses **applications organisationnelles au travail d'équipe et au leadership d'équipe** au service de **l'efficacité collective**
- Comprendre et intégrer le lien entre comportements, ressentis, mécanismes de défense et niveau de **l'estime de soi**, et ses effets sur la **rigidité du travail d'équipe**

Pédagogie

- La méthodologie s'appuie sur **l'Élément Humain de W. Schutz**, approche éprouvée et puissante pour amener des transformations profondes dans les organisations en terme de travail en équipe, leadership, estime de soi et développement du potentiel.
- L'approche fait appel en alternance à des apports théoriques, et des séquences de mise en situation, de partage et d'intégration des concepts.

Formatrices

Nadège BOURGOIN et **Valérie COMMARET**, formatrices et coaches certifiées, et LHEP (Licensed Human Element Practitioner).

Programme

- Appréhender les **étapes de développement d'équipe** avec les 3 dimensions de la relation
- Mesurer et gérer la notion de compatibilité, dans une équipe selon deux niveaux : **compatibilité et incompatibilité d'atmosphère, et de rôle**. Effets sur les équipes, explicitation des difficultés à travailler ensemble. Conséquences pour la constitution des équipes projets, le recrutement.
- Concept de TCI : **Team Compatibility Index** via un projet d'équipe, à partir des notions de **Centralité et de Compatibilité**. Qu'appelle t'on performance d'équipe ? Qu'est-ce que bien travailler ensemble ? Faire mesurer en quoi il est important pour la performance collective que les personnes travaillent « bien ensemble » par paires de fonctions.
- **Prise de décision et concordance** : découvrir et expérimenter un mode de prise de décision dont l'efficacité est optimale. Préalables, processus.
- **Leadership** : Caractéristiques et rôle du leader au sein de l'équipe. Motivation dans l'équipe. Amener les leaders à promouvoir la créativité et la responsabilisation. Partager en groupe ses atouts et ses freins à l'exercice du leadership.

Convention de formation possible
Inscription définitive à réception du paiement.

Durée : 2,5 jours (20 heures) - **Lieu** : Paris - **Dates 2019**: du **28 au 30 janvier midi** ou du **15 au 17 juillet midi**

Tous nos programmes de formation peuvent être personnalisés en fonction de vos besoins