



Accueil, Accompagnement, Formation et orientation des publics en situation de handicap.

1- ACCORDAGE, pour sa partie Organisme de formation, intervient pour une très forte partie de son CA en INTRA entreprise directement chez l'employeur.

De fait, les principales situations d'accueil de participants en situation de handicap ou personnes à mobilités réduites pouvant se présenter :

A. Résulteraient d'une situation de personne « salariée » directement au sein de l'entreprise, dans laquelle se déroulerait l'action de formation.

B. Résulteraient de l'accueil d'une personne en situation de handicap, détachée de son entreprise pour participer à une action de formation au sein des organismes de formation pour lesquels ACCORDAGE intervient (CEGOS par exemple).

2 – Pour les rares cas où ACCORDAGE anime des formations de type catalogue

dans des espaces de location aménagés, lors de l'entretien en amont de l'inscription, Accordage cherchera une solution adaptée au handicap via ses relais et réseaux.

3- Accueil, Accompagnement, Formation et orientation des publics en situation de handicap en INTER entreprise ou INTRA entreprise pour le compte des organismes de formation comme CEGOS

L'organisme de ACCORDAGE réoriente l'employeur ainsi que la personne en situation de handicap vers l'expertise des organismes de formation mentionnés plus haut, dont les programmes ci-dessous permettront d'apporter les meilleures réponses aux attentes des personnes souffrant d'un handicap ou de mobilité réduite.

4 –Les incontournables – formations ifis groupe

Référents handicap : dynamiser et piloter la politique handicap de votre entreprise
(réf. : HCH) - Date 2025-26 non définie pour le moment - nous contacter
k.gherous@ifis.fr, [07 56 36 85 76](tel:0756368576)

Représentants du personnel : contribuer au déploiement de la politique handicap de l'entreprise (réf. : HIRP) : nous contacter (sur-mesure) Keÿssa GHEROUS 07 56 36 85 76

Comité de pilotage pluridisciplinaire : agir collectivement pour développer la politique handicap de votre entreprise (réf. : HPIL) : Keÿssa GHEROUS 07 56 36 85 76

Équipes accueillantes : les clés pour bien accueillir et intégrer un collaborateur handicapé (réf. : HACC) : Keÿssa GHEROUS 07 56 36 85 76

Accompagner des salariés en difficultés de santé vers une reconnaissance du handicap (réf. : RQTH) : Date 2025-26 non définie pour le moment - nous contacter

5 - Sensibilisation

Mieux connaître le handicap pour devenir acteur du changement (réf. HSENSI1) : nous contacter : Keÿssa GHEROUS 07 56 36 85 76

Handicap au travail : le rôle clé de l'assistant dans l'accompagnement de son équipe (réf. HSENSI2) : nous contacter : Amélie BOURGEAIS 01 41 10 26 21

Handicap au travail : manager un travailleur handicapé de façon équitable (réf. HSENSI3) : nous contacter Keÿssa GHEROUS 07 56 36 85 76

Cancer et travail (réf. : HTHEM1) : nous contacter : Keÿssa GHEROUS 07 56 36 85 76

Handicap auditif et travail (réf. : HTHEM2) : nous contacter (même contact)

Handicap visuel et travail (réf. : HTHEM3) : nous contacter (même contact)

Autismes et travail (réf. : HTHEM4) : nous contacter (même contact)

Handicap moteur et travail (réf. : HTHEM5) : nous contacter (même contact)

Handicap psychique et travail (réf. : HTHEM6) : nous contacter (même contact)

Expert

Réussir la réintégration d'un collaborateur après un long arrêt (réf. : HTOUR) : nous contacter

Intégrer le handicap dans vos pratiques de recrutement (réf. : HREC) : Date à venir

Acheteur : développer vos achats inclusifs auprès des prestataires ESAT et entreprises adaptées (réf. : ACHAT) : nous contacter

6 - Partenaires des territoires à même d'intervenir sur le Fonds handicap

1. AGEFIPH (Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées) : <https://www.agefiph.fr/>

Réseau de l'AGEFIPH : Pour mettre en œuvre sa stratégie nationale, agir au plus près des besoins du terrain et favoriser les synergies avec les acteurs locaux, l'Agefiph s'appuie sur un réseau de 14 délégations régionales.

Consulter la liste des délégations régionales de l'Agefiph.

<https://www.agefiph.fr/annuaire>

2. HANDIEM (Handicap Entreprises du Médicament)

<http://www.handiem.org/index.php/qui-sommes-nous/l-association>

HandiEM déploie ses activités en relation étroite avec les acteurs de l'emploi des personnes handicapées. Réseau Emploi et formation : CAP Emploi, Forum Carrefour pour l'emploi, Forum Pass pour l'emploi, Forum de l'ADAPT, Salon Autonomic, Missions handicap des grandes écoles et des universités, Tremplin, ARPEJEH, Leem Apprentissage, IFIS, Défi OPCA, Travail avec le Secteur adapté protégé.

Réseau Gesat : Maintien dans l'emploi, SAMET, Services de Santé au travail. Réseau d'entreprises : Leem, Etre, IMS Entreprendre pour la cité.

Accordage, entreprise certifiée Qualiopi pour les actions de formation & Enregistrée :

En France sous le N° 804263226 CODE NAF 7022Z / N° de Déclaration d'activité 11922072792. Cet enregistrement n'équivaut pas à l'agrément de l'Etat selon le Code du travail, article L.6352-12. CABINET DE CONSEIL RH, COACHING ET FORMATION, 8 avenue dianoux 92600 Asnières sur seine Tel : 06 75 62 84 95 Email : n.bourgoin@accordage.eu

Document mis à jour en Sept 2025.