



ACCORDAGE

Accueil, Accompagnement, Formation et orientation des publics en situation de handicap.

1- ACCORDAGE, pour sa partie Organisme de formation, intervient pour une très forte partie de son CA (de l'ordre de 96% de son CA formation) en INTRA entreprise directement chez l'employeur.

De fait, les principales situations d'accueil de participants en situation de handicap ou personnes à mobilités réduites pouvant se présenter :

A. Résulteraient d'une situation de personne « salariée » directement au sein de l'entreprise, dans laquelle se déroulerait l'action de formation.

B. Résulteraient de l'accueil d'une personne en situation de handicap, détachée de son entreprise pour participer à une action de formation au sein des organismes de formation pour lesquels ACCORDAGE intervient (L'IPAG par exemple, ou Léonard de Vinci).

2 – Pour les rares cas où ACCORDAGE anime des formations de type catalogue

dans des espaces de location aménagés, lors de l'entretien en amont de l'inscription, Accordage cherchera une solution adaptée au handicap via ses relais et réseaux.

3- Accueil, Accompagnement, Formation et orientation des publics en situation de handicap en INTER entreprise ou INTRA entreprise pour le compte des organismes de formation comme IPAG

L'organisme de ACCORDAGE réoriente l'employeur ainsi que la personne en situation de handicap vers l'expertise des organismes de formation mentionnés plus haut , dont les programmes ci-dessous permettront d'apporter les meilleures réponses aux attentes des personnes souffrant d'un handicap ou de mobilité réduite.

4 –Les incontournables

Correspondants handicap : dynamiser et piloter la politique handicap (réf. : HCH) : 3 novembre et 3 décembre 2020

[Représentants du personnel : contribuer au déploiement de la politique handicap de l'entreprise](#) (réf. : HIRP) : nous contacter

[Comité de pilotage pluridisciplinaire : agir collectivement pour développer la politique handicap de votre entreprise](#) (réf. : HPIL) : nous contacter

[Équipes accueillantes : les clés pour bien accueillir et intégrer un collaborateur handicapé](#) (réf. : HACC) : nous contacter

[Accompagner des salariés en difficultés de santé vers une reconnaissance du handicap](#) (réf. : RQTH) : 6 octobre 2020

[Accord de branche handicap : transformez votre obligation en opportunité](#) (réf. : HANDI) : nous contacter

5 - Sensibilisation

[Mieux connaître le handicap pour devenir acteur du changement](#) (réf. HSENSI₁) : nous contacter

[Handicap au travail : le rôle clé de l'assistant dans l'accompagnement de son équipe](#) (réf. HSENSI₂) : nous contacter

[Handicap au travail : manager un travailleur handicapé de façon équitable](#) (réf. HSENSI₃) : nous contacter

[Cancer et travail](#) (réf. : HTHEM₁) : nous contacter

[Handicap auditif et travail](#) (réf. : HTHEM₂) : nous contacter

[Handicap visuel et travail](#) (réf. : HTHEM₃) : nous contacter

[Autismes et travail](#) (réf. : HTHEM₄) : nous contacter

[Handicap moteur et travail](#) (réf. : HTHEM₅) : nous contacter

[Handicap psychique et travail](#) (réf. : HTHEM₆) : nous contacter

Expert

[Réussir la réintégration d'un collaborateur après un long arrêt](#) (réf. : HTOUR) : nous contacter

[Intégrez le handicap dans vos pratiques de recrutement](#) (réf. : HREC) : 13 octobre 2020

[Acquérir une méthodologie pour favoriser le maintien dans l'emploi](#) (réf. : HMAINT) :

8-9

octobre

2020

[Développer ses achats dans le secteur protégé et adapté](#) (réf. : ACHAT) : nous contacter

6 - Partenaires des territoires à même d'intervenir sur le Fonds handicap

1. AGEFIPH (Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées) : <https://www.agefiph.fr/>

Réseau de l'AGEFIPH : Pour mettre en œuvre sa stratégie nationale, agir au plus près des besoins du terrain et favoriser les synergies avec les acteurs locaux, l'Agefiph s'appuie sur un réseau de 14 délégations régionales.

Consulter la liste des délégations régionales de l'Agefiph.

<https://www.agefiph.fr/annuaire>

2. HANDIEM (Handicap Entreprises du Médicament)

<http://www.handiem.org/index.php/qui-sommes-nous/l-association>

HandiEM déploie ses activités en relation étroite avec les acteurs de l'emploi des personnes handicapées. Réseau Emploi et formation : CAP Emploi, Forum Carrefour pour l'emploi, Forum Pass pour l'emploi, Forum de l'ADAPT, Salon Autonomic, Missions handicap des grandes écoles et des universités, Tremplin, ARPEJEH, Leem Apprentissage, IFIS, Défi OPCA, Travail avec le Secteur adapté protégé.

Réseau Gesat : Maintien dans l'emploi, SAMET, Services de Santé au travail. Réseau d'entreprises : Leem, Etre, IMS Entreprendre pour la cité.

Accordage, entreprise référencée au DATADOCK & Enregistrés :

En France sous le N° 804263226 CODE NAF 7022Z / N° de Déclaration d'activité 11922072792. Cet enregistrement n'équivaut pas à l'agrément de l'État selon le Code du travail, article L.6352-12. CABINET DE CONSEIL RH, COACHING ET FORMATION, 8 avenue dianoux 92600 Asnières sur seine Tel : 06 75 62 84 95 Email : n.bourgoin@accordage.eu