

Formation de mise en pratique des outils de l'Élément Humain

Pour dissoudre tensions et conflits, améliorer le climat de son équipe et les relations interpersonnelles.

L'Élément Humain® : une méthode puissante pour accroître vos qualités relationnelles



L'approche : Will Schutz, psychologue et statisticien américain du XXème siècle, est l'un des leaders les plus respectés dans le domaine des relations humaines. Sa méthode, élaborée dans la Marine et affinée dans ses nombreuses missions de conseil au sein de grands groupes américains, est une approche systémique de développement des personnes, des équipes et des organisations. C'est une démarche originale et complète (tête- corps- cœur) qui fait le lien entre estime de soi, performance individuelle et réussite collective. Elle a été expérimentée avec succès depuis 30 ans dans plus de 20 pays.

Les objectifs pédagogiques des 2 jours de formation :

- Mettre en pratique les outils de l'Élément Humain dans des cas opérationnels concrets
- Renforcer sa posture de manager en s'appropriant des outils pour dissoudre les conflits et améliorer les relations interpersonnelles.

Les outils pédagogiques : Les outils de l'élément humain (ICO Inclusion/ Contrôle/ Ouverture, ICA Importance / Compétence / Amabilité, Défenses, Niveaux d'ouverture, Élément W, Concordance...) et des cas concrets de management.

Public : Toute personne souhaitant revoir et prendre en main les outils de la méthode Élément Humain, pour améliorer sa posture de manager, dirigeant ou coach.

Prérequis : Avoir suivi le module Pierre Angulaire de l'Élément Humain, ou avoir découvert et compris, lors d'une formation ou d'un coaching, les outils évoqués dans cette formation (au minimum : Inclusion Contrôle Ouverture, Importance Compétence Amabilité, Défenses, Niveaux d'ouverture).

Modalités d'évaluation : Questionnaire de connaissances à remplir à l'entrée et à la sortie du module.

Le déroulé des 2 jours :

Jour 1 Matin : Comment proposer un cadre adapté pour traiter les tensions et dysfonctionnements ?
Comment utiliser les Feedbacks ICO et la Compatibilité de rôle, ainsi que la Compatibilité d'atmosphère dans les cas de tensions et conflits en équipe ?

Jour 1 Après-midi : Comment mobiliser les niveaux d'ouverture et la vérité pour construire des relations authentiques ? Utiliser « la première vérité » pour enclencher le mouvement vers l'autre.

Jour 2 Matin : Aider à faire comprendre les mécanismes de défense, à l'origine des blocages relationnels et des conflits, à identifier les signes défensifs et à faire passer un « contrat défense » aux protagonistes.

Jour 2 Après-midi : Consolider la relation entre les parties avec le feedback ICA, l'Élément W et/ou la concordance.

Rappel des principes fondamentaux de l'Élément Humain :

- **La Vérité** : elle simplifie nos relations. Elle permet d'améliorer l'efficacité de l'entreprise tout en rendant les équipes, les prises de décision et les performances individuelles plus efficaces.
- **Le Choix** : il a pour corolaire la notion de responsabilité. Que choisissons-nous ? En quoi sommes-nous responsables ?
- **La Conscience** : plus la connaissance de soi et l'estime de soi sont élevées, plus nos comportements sont rationnels, et moins nos mécanismes de défense sont activés.

Tarifs 2025/26 :

Entreprises et conventions de formation pour financement OPCO : 1 290 € H.T (TVA Non applicable)

Indépendants et particuliers : 990 € H.T. (TVA Non applicable). Le paiement se fait à l'inscription.

Durée : 2 jours (14 heures),

Lieu et dates : La formation aura lieu dans le centre de Paris, métro Bonne nouvelle ou Grands Boulevards. Prochaines dates : **16 et 17 février 2026.**

Délais d'accès : les inscriptions sont prises jusqu'à 8 jours avant les dates mentionnées ci-dessus, sous réserve de places disponibles. Une inscription se fait après un court entretien téléphonique et à réception du bulletin d'inscription et du paiement, ou de la convention de formation signée.

Formatrice :

La formation est animée par Nadège BOURGOIN, coach, formatrice, praticienne certifiée Élément Humain. Nadège accompagne des personnes, des groupes et des organisations en transformation. Elle apprécie particulièrement l'approche de l'EH pour sa complétude et sa profondeur.



Pour plus d'informations et pour s'inscrire, merci d'appeler au 06-75-62-84-95 ou d'écrire à l'adresse email suivante : n.bourgoin@accordage.eu

Merci de nous préciser dans votre demande si des participants sont en situation de handicap, afin que nous puissions mettre en œuvre des solutions adaptées, dans la mesure du possible.

Complément :

Ce module peut être complété par un module de trois jours, dédié à l'organisation et la vie d'équipe. Il est nécessaire de suivre les deux modules pour obtenir l'attestation « Phase 1 » reconnue par Business Consultants INC & The Schutz Company et qui permet de s'inscrire au programme de certification LHEP© (« phase 2 »).

Document mis à jour le 4 juillet 2024

Accordage, Tel : +33 (0)6 75 62 84 95 - Bureaux : 55 rue des petites écuries, 75010 Paris – France –

Siège social : 8 avenue Dianoux - 92600 Asnières sur seine – France –

SARL au capital de 5000 Euros –RCS de Nanterre : 804 263 226 - Code APE : 7022Z – TVA : FR50 804263226 –

Accordage possède un numéro d'agrément de formation disponible sur demande, et est certifiée Qualiopi pour les actions de formation.